



## **CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS**

### **PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTE**

#### **Premessa**

Il Comitato di valutazione del nostro Istituto ha condiviso l'idea di intendere la valorizzazione della professionalità docente come principio strategico di ottimizzazione delle risorse professionali e organizzative, con la finalità di contribuire allo sviluppo e al miglioramento dell'Offerta formativa.

L'istituto della premialità intende valorizzare le professionalità presenti in ciascuna istituzione scolastica e favorire la "contaminazione" positiva del Collegio. I docenti che saranno premiati non saranno quelli che assolvono semplicemente ai propri doveri professionali per i quali esiste la normale retribuzione, ma coloro che si dimostrano capaci di essere volano per il miglioramento del lavoro dei colleghi e della scuola, e di mettere a disposizione le proprie competenze per il sistema complessivo.

Siamo consapevoli che tale passaggio sia delicato ed esposto a diverse criticità. Questa prima applicazione della valorizzazione della professionalità docente, potrà essere sicuramente migliorata nei prossimi anni con il contributo di tutti, per assicurare che essa risponda all'obiettivo di incentivare il miglioramento e riconoscere il lavoro di coloro che per passione e dedizione si impegnano oltre a quanto richiesto dai semplici doveri formali.

Il valore attribuito ai singoli indicatori dipende da due fattori: da un lato la diversa importanza attribuita a ciascuno di essi rispetto alle finalità del PDM e del PTOF, dall'altro l'esigenza di compensare quelle funzioni o attività che hanno un minor riconoscimento nel FIS, pur avendo una valenza strategica nel funzionamento dell'Istituzione.

#### **Prerequisiti di accesso**

Il comitato di valutazione ha identificato i seguenti prerequisiti per l'accesso alla valutazione da parte del Dirigente scolastico per la valorizzazione della professionalità docente, che si aggiungono a quelli previsti dalla normativa:

- 1- Non essere incorso in procedimenti disciplinari conclusi con la comminazione di una sanzione nell'anno scolastico in corso;
- 2- Non essere stato assente dal servizio per un numero superiore ai 30 giorni effettivi;
- 3- Aver assolto senza solleciti ai propri doveri professionali come previsto dal contratto vigente (partecipazione agli organi collegiali secondo il Piano delle attività, aver rispettato le scadenze, etc.);
- 4- Aver assolto in modo completo agli obblighi formativi deliberati dal Collegio dei docenti;



5- Non essere stato soggetto ad osservazioni di demerito da parte di genitori e studenti, con verifica da parte del Dirigente scolastico.

6 -Aver rispettato il PEI e il PDP nella progettazione didattica rivolta agli alunni BES (applicazione delle misure dispensative e strumenti compensativi)

Si precisa che accedono alla valorizzazione del merito i docenti di ruolo, anche in anno di prova. Gli aspetti di merito dichiarati dovranno essere supportati da documentazione che di norma è già a disposizione della scuola, in caso contrario sarà richiesta l'integrazione.

### **CRITERI E MODALITA' DI ATTRIBUZIONE**

#### **Scheda da compilare**

I docenti avranno la possibilità di segnalare la corrispondenza tra la loro professionalità e alcuni dei criteri indicati per la valorizzazione della professionalità docente. Qualora il docente non dovesse compilare la scheda, il Dirigente procederà comunque alla valutazione utilizzando i dati in suo possesso.

#### **Numero di docenti premiabili**

Sarà premiato un numero di docenti tra il 25% e il 35% dei docenti di ruolo in servizio sulla base dell'applicazione dei criteri di valutazione approvati dal Comitato di valutazione. La ponderazione dei singoli criteri è lasciata al Dirigente scolastico.

#### **Quota spettante al singolo docente premiato**

Poiché la qualità non è perfettamente misurabile e il bonus ha più un valore simbolico, che una reale pretesa di effettivo riconoscimento economico del merito per la qualità delle prestazioni in uno o più dei tre ambiti previsti dalla Legge, la quota disponibile sarà suddivisa in parti uguali per tutti i destinatari del bonus, senza distinzione di fasce.

Il Dirigente scolastico  
*prof. Claudio Ghilardi*