



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE
"David Maria Turollo"

www.istitutoturoldo.it - turoldo@istitutoturoldo.it

Via Ronco n° 11 – 24019 – ZOGNO (BG) Tel. 0345/92210 – Fax 0345/92523 C.F. 94001810160

Zogno, 21 gennaio 2017

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
PER L'ANNO SCOLASTICO 2015/2016**

*Intesa del 24 giugno 2016 tra il MIUR e le OO.SS. NAZIONALI
(Nota Miur n. 14207 dell'29.9.2016)*

**Al Collegio dei Revisori dei Conti
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Al CNEL
Loro sedi**

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2016/2017, sottoscritto il 19 gennaio 2017 tra il Dirigente Scolastico e le OO.SS. della Provincia di Bergamo e le R.S.U. d'istituto

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto.

La presente relazione illustrativa è ripartita in 2 moduli così come sotto riportati e

compilati:

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che: tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa triennale (P.TOF) per il triennio 2016-17,2017-2018,2018-2019, deliberato dal collegio dei Docenti **in data 25 ottobre 2016**, e adottato con delibera del Consiglio d'istituto **n. 41 nella seduta del 27 ottobre 2016**

- a) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007, (escluse le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti) quantificate per un importo complessivo lordo stato di **€ 116.669,06 lordo Stato** – lordo dipendente **€ 87.919,42** assegnate con la nota del MIUR n. 14207 del 29/09/2016: economie realizzate per corsi di recupero ex IDEI nell'anno scolastico 2015/16 **€ 3.231,11**(lordo dipendente) - **€ 4.287,68** (lordo Stato)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		19 gennaio 2017
Periodo temporale di vigenza		01.09.2016 / 31.08.2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (Dirigente Scolastico Prof. Claudio Ghilardi): Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione C.I.S.L. BG S.N.A.L.S BG U.I.L. BG C.G.I.L. RSU Istituzione Scolastica Organizzazioni sindacali firmatarie S.N.A.L.S. R.S.U. d'Istituto
Soggetti destinatari		Personale docente e a.t.a dell'Istituzione Scolastica
Materie trattate dal contratto integrativo)		a) Le relazioni e i diritti Sindacali per il tramite di assemblee con il personale a.t.a. e collegio dei Docenti b) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto c) Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti... d) Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei Docenti. e) Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.O.F. f) Ore eccedenti del personale docente g) Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA. h) Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA. i) Attuazione delle norme in materia di sicurezza nel luogo di lavoro mediante stipula di contratto con esperto (RSPP) in rete con l'IPPSAR di San Pellegrino Terme e costituzione di Commissione ad hoc
Rispetto all'iter. Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione e della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dei Revisori dei conti in data..... 2017 (verbale n. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-contabile La certificazione attesta in modo esplicito la compatibilità del contratto di Istituto con le norme di Legge e la contrattazione Nazionale
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi - altre informazioni utili

Sez. A - Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali		
Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa	CCNL 2007 (artt. 3 - 8) - art. 54 D.Lvo n. 150/ 09
	Attività sindacale	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 8 del CCNL 2007 - art. 2 del CCNQ del 7.8.1998 - ACCORDO COLL. QUADRO per la costituzione delle RSU del 7.8.1998 Contrattazione integrativa regionale
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 - Accordo Integrativo Nazionale dell'8.10.1999
	Permessi sindacali	CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche) - CCNQ del 26.9.2008
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Art. 73 del CCNL - Artt. 47 e 50 del D.Lvo n. 81/2008 – CCQ del 7.5.1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 31 - 35 del D.Lvo n. 81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 19, 45 e 46 del D.Lvo n. 81/2008
	DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 69-80 del D.Lvo n. 81/2008
	Diritti alla formazione e all'informazione	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 36 - 37 del D.Lvo n. 81/2008
Fondo d'istituto e compensi accessori	Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto	Art. 6 del CCNL 2007 - Art. 6 del CCNL 2007
	Ore eccedenti del personale docente	Art. 30 del CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	Art. 88 del CCNL 2007
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti	
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.O.F.	Art. 33 del CCNL 2007
	Compensi per l'attività di collaborazione col dirigente scolastico	Art. 34 del CCNL 2007
	Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione.	Art. 9 del CCNL 2007 - Contrattazione integrativa regionale
	Collaborazioni plurime	Artt. 35 e 57 dei CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Art. 88 del CCNL 2007
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	
	Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA"	Art. 47 del CCNL 2007
	Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto	Art. 6 del CCNL 2007 - art. 45 c. 1 del D.Lvo n. 165/ 2001

**Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse finalizzate al
Miglioramento dell'Offerta Formativa (M.O.F.) d'istituto**

Il fondo per il miglioramento dell'Offerta formativa (M.O.F.) d'istituto comprende:

- I seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione comprensivi delle economie degli anni precedenti al lordo delle ritenute a carico del dipendente e a carico dell'amministrazione:
 - ◆ relativi alle funzioni strumentali svolte dai docenti, per l'importo lordo dipendente di € 5.478,29
lordo stato € 7.270,09;
 - ◆ relativi agli incarichi specifici del personale ATA, per l'importo lordo dipendente di € 3.882,46;
lordo stato € 5.152,02
 - ◆ ore eccedenti per la pratica sportiva, per l'importo lordo dipendente di € 4.691,37
lordo stato 6.225,45

Stanziamenti senza vincolo di destinazione, comprensivi delle economie degli anni precedenti, per l'importo complessivo di €39.940,63 (lordo delle ritenute a carico dipendente), € 53.001,22 (lordo oneri a carico amm.ne) e al netto dell'Indennità di Amministrazione al Dsga e al sostituto

- ◆ per Attività relative al fondo di Istituto svolte dai docenti, per l'importo di € 26.547,50;
lordo stato € 35.228,53
per Attività relative al fondo di Istituto svolte dal personale a.t.a., per l'importo di €13.380,11
lordo stato € 17.755,41
- ◆ **Stanziamenti con vincolo di destinazione per Corsi di Recupero estivi (EX-IDEI)**
€ 32.427,13(lordo dipendente) - € 43.030,805 (lordo stato)

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- sono stati definiti **n 03** incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per gli assistenti amministrativi, al quale si destina la somma **lordo dipendente di €925,00; lordo stato € 1.227,48**
- sono stati definiti **n 10** incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per i collaboratori scolastici, ai quali si destina la somma **lordo dipendente di € 1.194,02 complessivi; lordo stato € 1.584,46**
- Sono stati definiti **n. 05** incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per gli Assistenti Tecnici, al quale si destina la somma **lordo dipendente di € 1.750,10 – lordo stato € 2.322,38**

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DGSA e al suo Sostituto, viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti Infanzia, docenti Primaria, docenti Secondaria, collaboratori scolastici, assistenti tecnici, assistenti amministrativi) in proporzione all'organico di fatto, precisamente in quota proporzionale.

Viene utilizzata, relativamente al personale docente, per remunerare:

- attività dei n. 2 collaboratori del dirigente, di cui n. 1 con funzione di Coll. Vicario
- responsabili di laboratorio attività di insegnamento in progetti di arricchimento dell'offerta formativa;
- flessibilità didattica e organizzativa;
- Attività funzionali all'insegnamento,
-

Relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare:

- la sostituzione del DSGA
- la flessibilità oraria e la turnazione;
- l'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione di colleghi assenti;
- incarichi di supporto didattico e organizzativo;
-

Sez. C - Effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto.

Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al piano dell'offerta formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani - criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario nonché criteri per l'individuazione del

personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.

Sez. D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- ⊙ viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- ⊙ i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- ⊙ vengono previsti incentivi in misura cospicua, che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

Sez. F - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del Decreto legislativo n. 150/2009

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- ⊙ limitazione del contenzioso interno;
- ⊙ calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- ⊙ aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- ⊙ decremento degli infortuni sul lavoro;
- ⊙ decremento delle patologie professionali;
- ⊙ aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di istituto e salario accessorio:

- ⊙ incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ⊙ ampliamento del tempo scolastico;
- ⊙ arricchimento del curriculum;
- ⊙ aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- ⊙ aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

Zogno, 21 Gennaio 2017

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Claudio Ghilardi

Claudio Ghilardi